



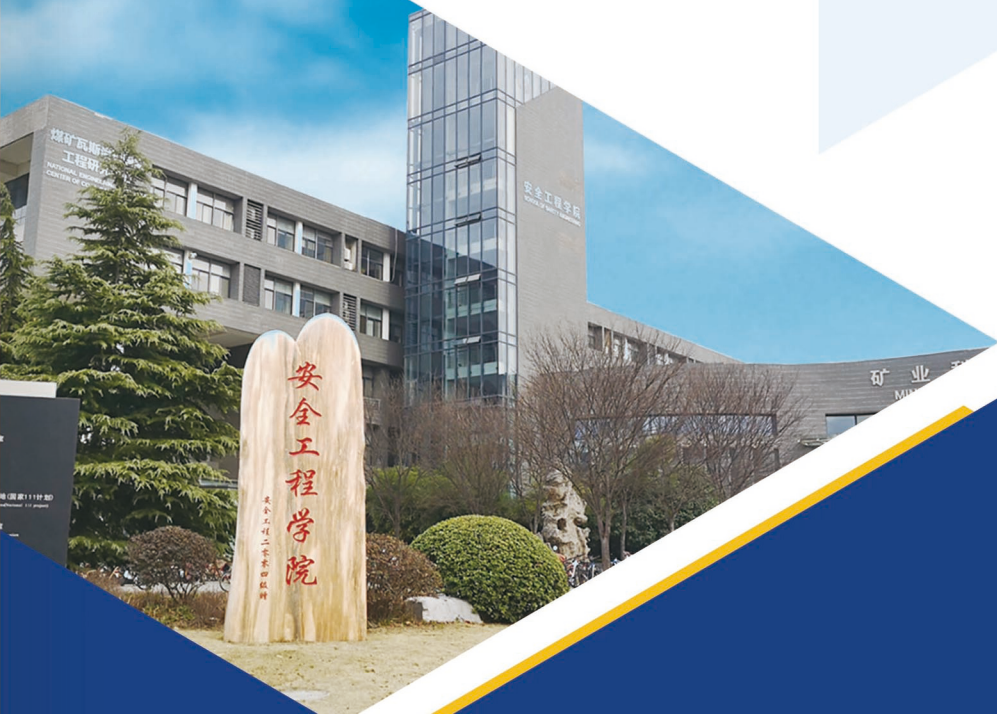
中国矿业大学
CHINA UNIVERSITY OF MINING AND TECHNOLOGY



安全工程学院
School of Safety Engineering

诚聘

海内外英才





学院简介

安全工程学院的前身是始建于1952年的北京矿业学院采煤系矿山通风与安全教研室。在汪泰葵、黄元平、王省身、周世宁、俞启香、赵以蕙、邸志乾、张惠忱等老一辈安全人的带领下，开创了新中国安全学科发展新征程。1982年创立全国第一个“矿山通风与安全”本科专业，1986年获得首批安全技术及工程博士、硕士学位授予权，培养了国内安全学科的第一个学士、硕士和博士。2007年底，学校依托安全技术及工程国家重点学科成立安全工程学院。经过十余年的建设，学院各项事业取得了长足发展，“安全科学与工程”2011年升级为国家一级学科，是国家“211工程”“985工程优势学科创新平台”重点建设学科，入选国家首批和新一轮“双一流”建设学科。学科在第三轮评估中位列全国第1，第四、五轮学科评估获评A+，连续6年在软科排名第1。学院还牵头建设“应急技术与管理”“职业安全健康”2个交叉学科博士点，拥有“资源与环境”专业博士学位授权点。学院获国家技术发明奖、国家科技进步奖等国家奖12项，获国家级教学成果奖一等奖1项、二等奖1项。学院下设6个研究所、4个业务中心，拥有国家安全生产检测检验中心（甲级资质）和国家级实验教学示范中心（安全分中心）。

师资力量

学院现有教职工125名，拥有中国工程院院士2名、教授45名、副教授36名，45岁以下教师比例达80%，80%的专任教师具有海外研学经历。专任教师中汇聚了中国工程院院士、全国五一劳动奖章获得者周世宁，全国模范教师俞启香，全国优秀教师王德明，全国创新争先奖获得者林柏泉，国家安全生产专家程远平，国家有突出贡献的中青年专家周福宝，国家“百千万”人才工程入选者王恩元、国家杰出青年基金获得者秦波涛、翟成，国家重大人才工程项目入选者仲晓星等一批在安全领域的知名教授。拥有杰青、长江“四高四青”等国家级人才32人次，9人享受国务院政府特殊津贴，1个团队入选教育部第三批“全国高校黄大年式教师团队”，形成了老中青结构合理的高水平师资队伍。

科研概况

学院拥有煤矿灾害防控全国重点实验室、煤矿瓦斯治理国家工程研究中心、煤矿瓦斯与火灾防治教育部重点实验室、煤岩动力灾害防控理论与技术国家矿山安全监察局重点实验室等十余个高水平科教平台。学院先后承担国家重大科研仪器研制项目（部门推荐）、国家重点研发计划项目（课题）、国家杰青、优青、重点基金等国家级科研项目130余项；获批国家技术发明奖、国家科技进步奖等国家奖12项，省部级科研成果一等奖50余项；获授权国家发明专利930余件，中国专利优秀奖6件；获批“煤矿瓦斯与煤自燃防治”教育部创新团队。学院积极开展对外合作交流，与美国、澳大利亚、英国、德国、俄罗斯、韩国等国际知名高校开展交流与合作，获批“地下煤火防治与利用”111学科创新引智基地；与国内相关高校合作，组建了安全工程和消防工程专业2个教育部虚拟教研室。举办了国际矿山通风大会（IMVC）、国际矿业科学与技术大会（ICMST）、国际环境、资源与可持续发展大会（ERESD）等一批具有国际学术影响力的盛会。

“十四五”人才需求计划

“十四五”期间，学院目标引进院士1人、专任教师20余人、高层次人才数量不限、外籍教师7人、师资博士后每年入站7人。具体各专业研究方向如下：

专业	应聘人员学术背景或研究方向
安全工程	安全科学与工程、计算机科学与技术、控制科学与工程、环境科学与工程、地球物理学、地质资源与地质工程、信息与通信工程、机械工程、电气工程、管理科学与工程（安全方向）、公共管理（安全方向）、土木工程（安全方向）、应急管理、应急技术与管理
消防工程	公安技术、化学工程（安全方向）、光学工程、力学、土木工程、建筑学、动力工程及工程热物理
职业卫生工程	安全科学与工程（粉尘防治、职业健康、降温方向）、电子信息与控制科学（监测监控方向）、环境科学与工程（大气污染控制方向）、机械工程（过滤控制方向）、材料科学与工程（过滤与防护装备新材料方向）、动力工程与工程热物理（多相流、气溶胶方向）、劳动卫生与环境卫生学、公共卫生与预防医学（流行病学与生物统计方向）环境工程、环境监测、毒理学、职业卫生监察、微生物学、职业危害控制技术
应急技术与管理	安全科学与工程（城市公共安全、工业安全、风险管理与预防、应急技术与管理方向）、防灾减灾科学与工程、自然灾害学（监测、评估、风险管理与防范等方向）、管理科学与工程（应急管理方向）、公共管理（应急管理方向）、地质资源与地质工程、信息与通信工程、计算机科学与技术、环境科学与工程、应急救援技术



招聘岗位及待遇

1 卓越学者

任职条件:

国际同行公认，具有广泛国际学术影响力的战略科学家。年龄一般不超过70岁，全职到校工作。

引进待遇:

1. 岗位：长聘教授；
2. 薪酬：一人一议；
3. 住房补贴：300m²等值货币补贴；
4. 科研经费：2000万元；
5. 团队建设：配备3-5名科研助手，保证每年博士生招生名额，协助组建科研团队，全校实验平台开放共享；
6. 配偶子女：解决配偶工作，学龄子女可就读附属学校。

2 杰出学者

任职条件:

在学科领域内取得同行公认的突出学术成就，具有较大的学术影响力和较强的组织管理能力，能带领青年学者推动相关学科领域发展的领军人才、学科带头人。年龄一般不超过60周岁，全职到校工作。

引进待遇:

1. 岗位：长聘教授；
2. 薪酬：80-100万元；
3. 住房补贴：150m²等值货币补贴；
4. 科研经费：600万元；
5. 团队建设：配备1-3名科研助手，协助组建科研团队，全校实验平台开放共享；
6. 配偶子女：解决配偶工作，学龄子女可就读附属学校。



3 攀登学者

任职条件:

具有广阔的学术视野和创新思维，在自然科学、哲学社会科学和文化艺术重点领域取得突出学术成果；具有助力本学科赶超国际先进水平的能力，有成为该领域学术带头人的发展潜力。年龄一般不超过45周岁（哲学社会科学和文化艺术类不超过50周岁），全职到校工作。

引进待遇:

1. 年薪：60-80万元；
2. 住房补贴：90m²等值货币补贴；
3. 科研经费：150万元；
4. 团队建设：协助组建科研团队，全校实验平台开放共享；
5. 子女入学：学龄子女可就读附属学校。

4 特聘研究员

任职条件:

在海内外知名高校取得博士学位或在海外著名大学、科研机构、著名企业从事科研工作三年以上的优秀博士、有培养潜力的青年骨干，在相关学科领域已达到破格晋升我校教授（或研究员）的条件，经评审认定具有发展潜力。年龄一般不超过38周岁（哲学社会科学和文化艺术类不超过43周岁），全职到校工作。

引进待遇:

1. 年薪：40万元；
2. 住房补贴：50万元；
3. 科研经费：40万元；
4. 团队建设：协助组建科研团队，全校实验平台开放共享；
5. 子女入学：学龄子女可就读附属学校。

5 直聘/准聘教授（研究员）

任职条件:

直聘教授（研究员）须具有较高学术水平，通过学校组织的学术评价，达到我校专业技术四级岗水平；准聘教授（研究员）须通过基层单位学术评价及学校认定。具体条件可直接咨询相关学院（平台）或学校人力资源部。准聘岗位年龄一般不超过40周岁（哲学社会科学和文化艺术类不超过45周岁），全职到校工作。

引进待遇:

薪金年收入30-35万元人民币。学校提供住房补贴45万元人民币，科研平台建设经费35万元人民币（文管类20万元人民币）。学龄子女可就读附属学校。

6 特聘副研究员

任职条件:

具有优秀教育背景，在相关学科领域已达到破格晋升我校副教授（或副研究员）的条件，经认定具有较大发展潜力的青年人才。年龄一般不超过32周岁（哲学社会科学和文化艺术类不超过35周岁），全职到校工作。

引进待遇:

1. 年薪：30万元；
2. 住房补贴：40万元；
3. 科研经费：30万元；
4. 团队建设：协助组建科研团队，全校实验平台开放共享；
5. 子女入学：学龄子女可就读附属学校。

7 准聘副教授（副研究员）

任职条件:

具有优秀教育背景，学术成果较突出，通过基层单位学术评价及学校认定。具体条件可直接咨询相关学院（平台）或学校人力资源部。年龄不超过35周岁，全职到校工作。

引进待遇:

薪金年收入20-25万元人民币。学校提供住房补贴35万元人民币，科研平台建设经费20万元人民币（文管类12万元人民币）。学龄子女就读附属学校。

8 行健博士后

任职条件:

具有优秀教育背景，学术成果较突出，符合学校准聘副高人才引进条件。

引进待遇:

进站后，可以准聘副教授身份开展各项科研工作，在站期间可不占指标评审副教授（副研究员），通过后直聘入校，享受副高引进待遇。在站期间薪金年收入30万，学校另予缴纳社会保险和公积金，还可享受相关单位的绩效奖励。入选国家资助计划、香江学者计划、澳门青年学者计划、中德博士后交流项目、江苏省卓越博士后计划等项目资助的，上级部门拨付的资助待遇与学校待遇叠加享受；企业联合培养的，企业资助和学校待遇叠加享受；培养期间待遇可超180万。学龄子女可就读附属学校。

9 师资博士后

任职条件:

获得博士学位一般不超过3年，年龄一般不超过32周岁。理工类参加过国家级科研项目，文管类参加过省部级以上级别科研项目，或获得省部级以上科技奖励，或获得国家发明专利，且已发表“三类高质量论文”（具有国际影响力的国内科技期刊的论文、业界公认的国际顶级或重要科技期刊的论文、在国内外顶级学术会议上进行报告的论文）。

引进待遇:

作为后备师资培养，在站期间可不占指标评审副教授（副研究员），通过后直聘入校，享受副高引进待遇，或符合相关条件后常聘讲师留校。在站期间薪金年收入20万，学校另予缴纳社会保险和公积金，还可享受相关单位的绩效奖励。入选国家资助计划、香江学者计划、澳门青年学者计划、中德博士后交流项目、江苏省卓越博士后计划等项目资助的，上级部门拨付的资助待遇与学校待遇叠加享受；企业联合培养的，企业资助和学校待遇叠加享受；培养期间待遇可超150万。学龄子女可就读附属学校。

10 讲师/助理研究员（3年考核合格后入编）

任职条件:

具有良好教育背景，取得博士学位证和毕业证。近3年，理工类参加过国家级科研项目（文管类参加过省部级以上级别科研项目）或获得省部级以上科技奖励或获得国家发明专利，且已发表“三类高质量论文”。年龄不超过32周岁。根据综合考察评价结果，给予相应引进待遇。

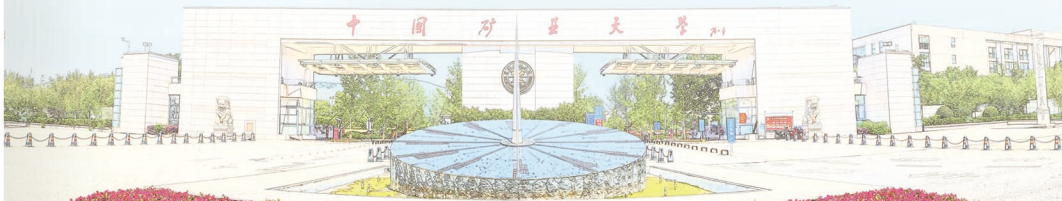
引进待遇:

薪金年收入15-20万元人民币起，学龄子女就读附属学校。除此之外，还可享受以下待遇：

A类：学校提供安家费10万元人民币（一次性到账），提供租金补贴15万元人民币，提供科研平台建设经费15万元人民币（文管类9万元人民币）；

B类：学校提供安家费10万元人民币（一次性到账），提供租金补贴10万元人民币，提供科研平台建设经费10万元人民币（文管类6万元人民币）；

C类：学校提供安家费5万元人民币（一次性到账），提供租金补贴5万元人民币，提供科研平台建设经费6万元人民币（文管类3万元人民币）。



II 外籍教师

任职条件:

一般应具有海内外知名高校博士学位，特殊学科或学校紧缺人才可放宽至硕士学位。聘任在正高级岗位的，年龄一般不超过55周岁，具有较高的学术研究能力，掌握学科前沿发展，在某一研究方向上有较高的学术造诣，或有创新性研究。聘任在副高级岗位的，年龄一般不超过45周岁，熟悉了解所在学科学术动态，有稳定成熟的研究方向。聘任中级岗位的人员一般不超过40周岁。

引进待遇:

综合薪酬标准：助理教授岗位22.5万元/年（税前），副教授岗位30万元/年（税前）、教授岗位35万元/年（税前）。学校按照国家及地方相关规定为全职聘用外籍教师办理社会保险，费用均由其综合薪酬内扣缴；另有合同约定的除外。首次聘用的专业外籍教师，二级单位可根据实际情况参照新进任教师提供一定的科研启动经费。

**各类人才引进具体待遇可根据个人实际综合情况调整，
最终以所签工作协议为准！**



应聘方式

请登录中国矿业大学人才招聘系统：<http://zp.hrs.cumt.edu.cn/>，查看申请具体岗位及提交个人简历，同时将应聘材料以“姓名-人才类别-院系/学科”命名（尽量整合为单个文档），发送至学院联系邮箱 greatzc@cumt.edu.cn 并抄送人才引进办公室或博士后管理办公室邮箱。

学院地址：江苏省徐州市大学路1号矿业科学中心

学院联系领导：翟成

电话：0516-83590591

邮箱：greatzc@cumt.edu.cn

我们对人才一直求贤若渴，诚邀对学院、对自己发展有信心的优秀人才加盟安全工程学院。对于高端人才和特殊人才，学院将采取“一事一议”的政策竭诚引进。

海阔凭鱼跃，天高任鸟飞。

中国矿业大学安全工程学院张开双臂欢迎您的到来！